



Madame la présidente de la FSSSCT-79  
Mesdames et messieurs les membres de la FSSSCT-79

Si cette instance a un temps été annulée, elle a été restaurée, et c'est une bonne chose. Dans ces temps politiques incertains, il est bon que des signaux forts soient envoyés aux personnels. La tenue de cette instance est un et montre l'importance accordée aux conditions de travail des personnels. Nous attendons que la F3SCT se réunisse dès la rentrée scolaire afin de mettre au cœur de nos travaux les violences subies au quotidien par nos collègues.

Dernière F3SCT de l'année scolaire, l'heure est au bilan.

L'Unsa éducation 79 ne peut que se satisfaire de la régularité de la tenue de la formation spécialisée en matière de santé de sécurité et de conditions de travail. De même que de l'organisation des visites organisées dans 3 écoles sur la thématique des conditions de travail en lien avec le climat scolaire. Espérons que les travaux de compte-rendu, d'analyse et de préconisations de la délégation de la F3SCT soient suivis d'effets.

#### Sur le bâti scolaire

Nous aurons fait l'économie cette année d'observations relatives aux fortes chaleurs, il n'en demeure pas moins que le réchauffement climatique est une réalité, de même que le vieillissement du bâti scolaire de notre département. Un plan rénovation des écoles a été annoncé en septembre 2023 par le Président de la République. Il a pour but d'accélérer la rénovation des bâtiments scolaires partout en France et de lutter contre les îlots de chaleur via la renaturation des cours d'écoles. Qu'en est-il de son application en Deux-Sèvres ? Des cours offrant des îlots de fraîcheur, un espace plus végétalisé, favoriseraient un climat scolaire apaisé, offriraient de bonnes conditions de travail des personnels et seraient donc propices à la réussite des élèves.

Un travail pour mobiliser les acteurs compétents et en direction des collectivités pour les inciter à s'engager sur de tels projets devrait être une priorité.

#### Sur les conditions de travail des personnels

A l'Unsa Éducation nous avons une impression de boucle temporelle lorsque nous nous penchons sur les observations au RSST ! Toujours aussi nombreuses, une part toujours aussi importante des RPS, près de 42% des observations sur l'année scolaire selon nos calculs. Et encore, 52% concernent les agressions verbales et physiques ! Soit 94 % au total !

Quand cesserons-nous de constater ces chiffres ? Quand pourrons-nous nous pencher sur la prévention primaire, visant à prévenir l'apparition du risque plutôt que de traiter ses conséquences ?

Les orientations stratégiques ministérielles (OSM) 2024 sont parues au Bulletin officiel le 21 mars. Elles ont pour but d'agir sur des risques professionnels identifiés, mais elles ne sont qu'une invitation à le faire. Pour l'Unsa Éducation, il est urgent que l'employeur prenne conscience de l'état de souffrance préoccupant des personnels de l'Éducation Nationale, et qu'il garantisse des moyens en matière de santé et de sécurité des agents. Vu l'attractivité du métier, encore 1500 postes non pourvus cette année, l'Éducation Nationale peut-elle se permettre de continuer à négliger les conditions de travail de ses personnels ? Quel employeur autre que l'Éducation Nationale laisse perdurer des conditions de travail si délétères ?

Comment se fait-il qu'encore aujourd'hui nous apprenions que certaines observations ne fassent pas l'objet d'une prise de contact avec le personnel qui l'a écrite. Que l'outil ne soit pas renseigné faute de temps ou tardivement est une chose, mais que la souffrance et la détresse d'un collègue ne soient pas prises en compte, considérées ? Nous attendons que le rappel aux chefs de service sur les attendus du registre santé sécurité au travail mentionné à la réponse à l'avis n°24 soit suivi d'effets.

Nous souhaitons conclure par la nécessaire prise en compte des conséquences en termes de prévention de la réforme dite « choc des savoirs » car cette nouvelle réforme hors-sol ne répond pas aux réels besoins des personnels et ne va qu'aggraver leurs conditions de travail : augmentation des risques d'épuisement professionnel, des maladies cardiovasculaires, des troubles musculosquelettiques, de l'anxiété, des dépressions.... Nous savons que le fait de mener des réformes à marche forcée, sans concertation avec le terrain, génère une insécurité importante, et provoque l'accroissement des RPS...

Mais nous sommes obligés de conclure par l'impact sur les conditions de travail au vu des perspectives politiques actuelles, de l'éventualité d'une remise en cause de nos programmes portant l'émancipation et l'éducation citoyenne de nos élèves, et des incertitudes sur la possibilité de continuer d'enseigner les valeurs humanistes ?

Nous vous remercions pour votre attention.

Les représentants de l'Unsa-éducation à la F3SCT.

Johann BARANGER, Sébastien COUROT, Adrien CRINIÈRE, Marion JULLIEN.