F3SCT – 14 janvier 2025

Déclaration Liminaire

Nous commencerons cette déclaration en adressant à l'ensemble des membres de cette F3SCT ainsi qu'à l'ensemble de nos collègues, nos meilleurs vœux pour 2025.

Face à tant de défis sociaux, écologiques et démocratiques, l'éducation, la formation et toutes les politiques tournées vers la jeunesse et l'avenir sont la clé d'une société apaisée. Les personnels du service public qui s'investissent pour l'intérêt général doivent donc être mieux reconnus et respectés.

L'UNSA-Éducation demande dans un premier temps l'abandon des projets qui ne font que fragiliser les agents publics que nous sommes et dégradent, de ce fait, les services à tous les citoyens. L'UNSA-Éducation réclame :

- des agents publics respectés, pas pressurés
- des agents publics reconnus, pas sous-rémunérés
- des services publics efficaces, pas sacrifiés

Un service public fort repose sur des agents protégés et respectés. Il est temps de valoriser celles et ceux qui font tourner la République au quotidien. Or les RSST de la fin d'année, et de ce début 2025 sont éloquents ! Violences, agressions physiques et verbales, dégradations de bien, menace de mort... et j'en passe ! Toutes ces situations parfaitement décrites par les collègues, le sont avec exactitude et avec beaucoup de précautions ; elles relatent aussi la bienveillance constante de ces collègues, le comportement exemplaire dont ils font preuve auprès des élèves, des familles et le respect total de leur métier. Mme l'Inspectrice d'Académie, ces collègues sont loyaux ! Mais jusqu'à quand cela va-t-il tenir ? S'il arrivait un jour qu'un.e collègue ait une mauvaise réaction, une parole de travers. Faudrait-il s'en étonner ? Aura-t-il (elle) le même traitement qu'une collègue d'un collège de Niort insultée par un élève récidiviste à qui le rectorat n'accorde aucune protection en réhabilitant l'élève en déjugeant la décision du conseil de discipline qui avait convenu d'une exclusion définitive. C'est un bel exemple de trahison ; l'employeur doit mieux intervenir auprès des collègues en difficulté dans leur classe, dans leur école et qui n'arrivent plus à trouver la solution pour rétablir une stabilité

nécessaire, assurer la protection de tous et permettre les apprentissages dans des conditions normales.

Nous sommes réunis en F3SCT pour atteindre le même objectif, que ce soit vous Madame L'inspectrice d'Académie que nous les représentants des personnels :

- il nous faut définir, établir, améliorer des conditions de travail dignes pour nos collègues ;
- faire respecter l'intégrité physique et morale de nos collègues ;
- accompagner et prévenir des situations extrêmes que rencontrent nos collègues.

Le chemin à parcourir est long, mais c'est parce que nous mettrons tous, tout en œuvre sans aucune retenue, et qu'il n'y aura plus aucune équivoque sur le devoir de protection par l'employeur des agents dans l'exercice de leur fonction que nous permettrons de supprimer nombres de risques psychosociaux. C'est aussi une condition sine qua none pour rendre notre métier attractif, et qu'aujourd'hui nous qualifions à l'UNSA Éducation de métier en crise. Nous ne devons pas baisser la garde face à des parents en manque de respect de notre statut de fonctionnaire et en manque considération de notre travail auprès de leurs enfants. Pour cela, l'état doit faire preuve de tout son pouvoir à chaque étage de sa hiérarchie pour réaffirmer la place prépondérante de l'Éducation Nationale dans notre société.